

# HET LEIDERSCHAP VAN MARIËL TIEMERSMA

Mariël Tiemersma (30) werkt zo'n zes jaar bij Randstad. Sinds vorig jaar in het Global HR-team. In haar rol als Global Manager Equity, Diversity, Inclusion & Belonging houdt ze zich intensief bezig met diversiteit en inclusie binnen Randstad.

"Het einddoel is belonging; het gevoel hebben dat je ergens thuishoort en je authentieke zelf kunt zijn."

Gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie zijn de fundamenten bij het creëren van een werkomgeving waar iedereen - zoals ze het bij Randstad noemen - to be your true self kan zijn. Mariël werkt samen met collega's uit 38 landen om de global strategy en roadmap door te vertalen naar de verschillende landen. De diversiteitsprofessional legt uit dat diversiteit en inclusie in alle lagen en processen van de organisatie zitten. "Het is niet alleen mijn verantwoordelijkheid, maar die van iedereen. Alle collega's dienen vanuit persoonlijk leiderschap een bijdrage te leveren."

## Learning journey

Mariël vertelt dat gesprekken voeren die te maken hebben met diversiteit en inclusie in een organisatie niet altijd even gemakkelijk zijn. "Mensen vinden het vaak lastige onderwerpen. Toch merk ik dat het voeren van soms schurende gesprekken tot een doorbraak kunnen leiden. Empathie is de brug tussen het verbinden van mensen met totaal verschillende standpunten. Diversiteit en inclusie gaan niet om het afvinken van de juiste initiatieven of representatie. Het is een learning journey. Zelfreflectie naar eigen handelen en communicatie is hierin key. Veel mensen vinden dit spannend. Ik krijg vaak vragen hoe je het best iets kunt formuleren, uitsluiting is onbedoeld zo gebeurd. Zelf leer ik ook elke dag en week nog bij. Dit verrijkt mij als mens én als professional."

## Altijd het maximale uit jezelf halen

Van jongs af aan is Mariël met haar eigen



ontwikkeling bezig. "Ik probeer mijzelf altijd te verbeteren. Ik heb een enorme drive om het maximale ergens uit te halen."

Het traineeship dat ze bij Randstad volgde, was in die zin een cadeau. "Je krijgt de kans om in een veilige omgeving jezelf beter te leren kennen en het effect van je handelen op anderen." Ook een mooie kroon op haar werk was het winnen van de Young Talent Award 2020. "Dankzij die prijs heb ik heel veel mensen leren kennen en mijn netwerk met inspirerende vrouwen vergroot." Vorig jaar mocht zij de uitreiking van de Topvrouw 2021 presenteren. "Dat was het spannendste wat ik ooit heb gedaan. Door uit je comfortzone te gaan leer je ook weer nieuwe dingen over jezelf."

## Dicht bij jezelf blijven

Dat Mariël met een verfrissende blik tegen zaken aankijkt, blijkt uit het reverse mentortraject dat ze een paar jaar geleden heeft gevolgd. In dit traject werd zij niet gecoacht, maar was zij mentor van een 'oude rot in het vak'. "Deze ervaring is mij heel dierbaar. Goed luisteren, doorvragen en nog eens doorvragen leverde heel mooie gesprekken op. Andersom heb ik ook veel van mijn mentee geleerd. Zijn gouden tip aan mij was om altijd dicht bij mijzelf te blijven en daar ook op te mogen vertrouwen."

# HET LEIDERSCHAP VAN MARIËL TIEMERSMA

## **Snelheid maken door vaart te minderen**

Om zich verder te ontwikkelen heeft ze ook in 2021 een coaching traject van CIC Company gevolgd bij Executive Coach Caroline Serré.

Wat ze daar onder andere leerde was: snelheid maken door vaart te minderen. Iets wat ze van nature moeilijk vindt. "Ik grijp hier nog vaak op terug. Caroline gaf fijne handvatten, die je daarvoor kunt gebruiken en hoe je in een flow komt. Daar zit die creatie, niet in het gejaagde. Op het moment dat ik mij daarvan bewust werd, lukte het mij om dingen anders te organiseren. Zo ben ik mij bewuster van mijn planning, probeer ik in mijn werk niet te vaak van meeting naar meeting te gaan, minder 's avonds te werken en voldoende te sporten."



Ook leerde ze, mede door yoga en meditatie, meer te luisteren naar haar intuïtie en meer vertrouwen te hebben in wie ze is. "Ik weet dat ik naast mijn prestatiegerichte kant mijn kwetsbare kant meer de ruimte mag geven."

*"Iedereen mag zichzelf zijn.  
Alleen zo benut je  
het potentieel"*

## **Bewust includeren**

Wat haar onder meer aanspreekt in de werkwijze van CIC Company is de holistische aanpak en de wijze waarop kunst en natuur gebruikt worden voor het coaching traject.

Zelf is ze ook graag in het bos of op het strand. "De natuur is denk ik verbonden met het zijn van mensen en uit kunst haal ik veel inspiratie. Linksom of rechtsom willen we denk ik allemaal de wereld iets mooier maken. Uiteindelijk hoop ik dat mijn baan als Global Manager Equity, Diversity, Inclusion & Belonging overbodig wordt.

De grootste uitdaging daarbij is dat mensen bewust gaan includeren. Als je niet bewust includeert, sluit je onbewust mensen uit. De uitdaging is om inclusiviteit te integreren in de businessstrategie en door te voeren in de kern van het bedrijf, zodat het niet enkel iets van HR is. Daar maak ik mij graag, elke dag weer, hard voor!"