

**Blijf of kom in je
zakelijke flow**



Introductie

Dit werkdocument heeft als doel om over het vervolg van je loopbaan na te denken.

Welke stip op de horizon heb je voor jezelf, wat is daarbij je motivatie en wat/wie heb je hiervoor nodig? Hoe zorg jij dat in zakelijke flow blijft/komt.

Het is een levend document je 'onderweg' kunt aanpassen.

Ik ben

Naam		FOTO
Geboortedatum		
Telefoonnummer mobiel		
Personeelsnummer		
Huidige functie		
Huidige functieniveau		
Rapporteert aan		
Datum document		

Mijn persoonlijk profiel

Onderstaande vragen kunnen helpen bij het schrijven ervan. Denk na over hoe anderen jou zouden omschrijven en wat je regelmatig terugkrijgt als feedback over je persoonlijkheid.

- **Persoonlijkheid**

Wat kenmerkt jou als persoon, zowel in werk als privé?

- **Kwaliteiten en valkuilen**

Wanneer ben je in je kracht en waarin is dat zichtbaar voor anderen? Wat zijn je valkuilen en hoe voorkom je dat je daarin terecht komt of hoe zorg je dat je er weer uit komt. Waar krijg jij energie van en waarvan juist niet?

- **Drijfveren**

Wat is voor jou de essentie in je leven en in je werk? Waarin wil jij bijdragen, zowel binnen de organisatie als daarbuiten?

- **Werkwaarden**

Waar moet een omgeving aan voldoen wil jij lekker kunnen werken, ongeacht de functie? Welke rol neem jij bij voorkeur in binnen een team en welke stijl van werken heb jij?

- **Vitaliteit**

Hoe staat het met je persoonlijke vitaliteit (hoe fit ben je en hoe veerkrachtig voel je je) en hoe verhoudt dit zich tot je werk?

Onderbouw je verhaal opdat het **SMART** is!

Reflectie op mijn loopbaan

Beschrijf je loopbaan aan de hand van je CV. De volgende vragen kunnen hierbij behulpzaam zijn.

- Wat is de rode draad in je CV?
- Waarin ben je gegroeid in persoonlijk en professioneel opzicht?
- Op welk terrein heb jij kennis en werkervaring op gedaan die relevant zijn voor de toekomst?
- Wat waren cruciale ervaringen en beslissingen in je loopbaan?
- Waar ben je trots op in je werk tot nu toe?
- Wat waren succesvolle momenten waarop je met plezier terugkijkt?
- Wat breng jij in een team?
- Wat voor leidinggevende ben jij of wil je zijn?

Soms heb je echter ook je kwaliteiten, kennis, vaardigheden, waarden, uitdagingen etc. buiten het werk ingezet. Neem deze ook mee in je verhaal. En maak je verhaal SMART.

Inzicht in mijn competenties

Waar liggen jouw sterke kwaliteiten/waar in ben je minder effectief? Denk aan feedback die je uit je omgeving krijgt. Koppel deze waar mogelijk aan de competenties. Aan welke aspecten wil je meer aandacht geven, welke sterke kwaliteiten kan je nog verder ontwikkelen.

Sterke punten
Besluitvaardige strateeg (denkt vooruit, groot, buiten bestaande kaders). Analytica; houdt van het ontrafelen van een complexe situatie en vervolgens bouwen aan een oplossing.
Brengt automatisch structuur in een chaotische situatie. Pakt problemen aan.
Doorzettingsvermogen, veerkracht en vindingrijk met een positieve instelling.
Staat open voor feedback en ontwikkeling.
Werkt onafhankelijk en resultaatgericht, maar wel vanuit verbinding met anderen.
Duidelijk en eerlijk. Gaat moeilijk gesprek niet uit de weg. Geeft leiding vanuit vertrouwen en oprechte interesse in de persoon, zoals ik zelf ook aangestuurd wil worden. Onafhankelijk van de heersende cultuur. Zet mensen aan het denken en breng ze in beweging.

Ontwikkelsegebieden en uitdagingen
Van bewust naar onbewust handelen vanuit gevoel (kwetsbaarheid tonen en gevoel uitspreken) en persoonlijke waarden. Niet handelen vanuit ratio (dominant analytisch) en gehoor geven aan traditioneel leiderschap in de omgeving.
Hierdoor ervaar ik persoonlijke kracht en ontstaat meer rust in mijn leiderschapsstijl. Ik heb dan oog voor de behoeften en bijdragen van mensen om mij heen die ik anders door mijn taakgerichtheid en snelheid in denken en handelen over het hoofd kan zien.
Balans tussen bescheiden aard en het aangaan van de confrontatie met mensen. Dit is een uitdaging in onveilige situaties (samenwerking waar vechten en laten zwemmen de norm is in plaats van de open dialoog opzoeken en elkaar helpen) op executive niveau (directie & senior managers).
Streven naar 80% resultaat in plaats van 100%.
Genieten en stilstaan bij de behaalde resultaten. Na hard werken ook voldoende tijd nemen voor ontspanning.

Ambities op de lange(re) termijn

Wat wil je bereiken binnen de organisatie waar je werkzaam bent of daarbuiten?

Denk breder dan functies: beschrijf de inhoud van je gewenste/toekomstige rol en hoe dit zich verhoudt tot de omgeving waarin jij het beste tot je recht komt?

Houd hierbij de komende 3-5 jaar in gedachten.

Volgende loopbaanstap en mogelijk alternatief voor zowel binnen alsook buiten de organisatie

In welke richting zou je je volgende stap willen zetten? Beschrijf de inhoud van deze rol/functie zo concreet mogelijk en geef aan waarom jij daarvoor geschikt bent.

Geef als voorbeeld een of meer functie/rollen, inhoud en branches aan die daarbij passen.

Benoem ook een alternatief voor zowel binnen alsook buiten de organisatie en onderbouw ook deze. Wat zijn je randvoorwaarden: welke kennis, ervaring en kwaliteiten zijn er nodig voor die stap? Hoe liggen deze scenario's in lijn met je ambitie op lange termijn?

Plan voor realisatie: activiteiten tussen nu en 1 jaar

Wat heb je nodig om je doel te verwezenlijken? Welke concrete acties zijn nodig om tot de volgende loopbaanstap te komen, hoe ga je dit verwezenlijken: welke kennis, ervaring en vaardigheden heb je nodig? Welke mensen en middelen heb je nodig, zoals netwerkcontacten, stages, mentoring, training en opleiding?

- Formuleren persoonlijk zoekprofiel.
- Afronding coachtraject met CIC Company: aanscherping zoekprofiel.
- Netwerkgesprekken.
- CV/Linkedin profiel geschikt maken voor sollicitaties binnen en buiten de organisatie.
- Tijd nemen voor oriëntatie buiten de organisatie. Netwerkgesprekken voeren zonder gerichte sollicitatie.
- Zintuigen laten werken, in contact komen met passie, dromen
- Ervaring opdoen/stages bij mogelijk nieuwe werkterreinen
- Solliciteren (ik voer vaak één krachtig en goed voorbereid gesprek voor mijn droomjob en heb dan succes).

Randvoorwaarden

Welke randvoorwaarden zijn voor jou van belang in relatie tot je nieuwe werk?

Denk hierbij aan het aantal uren dat je wilt werken, de maximale woon-werkafstand, in teamverband of juist zelfstandig. Met mensen of met materialen, cijfers. Binnen of buiten etc.

✓

✓

✓

✓